



|            |  |                              |
|------------|--|------------------------------|
| MØDE I:    | Tårnby Musikskoles bestyrelse  | DATO: 20.02.2018             |
| MØDESTED:  | Kulturzonen  | KLOKKEN: Kl. 17. – ca. 18.30 |
| EMNE:      | Bestyrelsesmøde  | SAGSNR.: 16/4542             |
| DELTAGERE: | Vibeke Rasmussen (formand, kommunalbestyrelsen)<br>Paw Karslund (Kommunalbestyrelsen)<br>Trygve Dreijer (lærerrepræsentant)<br>Åse Harvard Maare (forældrerepræsentant),<br>Søren Busch-Knudsen Layolie (elevrepræsentant)<br>Susanne Hammer-Jakobsen (forvaltningschef)<br>Jens Lauridsen (tilforordnet)<br>Martine Fogt (sekretær) |                              |
| AFBUD:     |  |                              |
| MØDENR.:   | 1/2018   |                              |

### **Dagsorden:**

#### **Punkt 1.**

##### **Godkendelse af dagsorden**

Beslutning: Godkendt

#### **Punkt 2.**

##### **Bemærkninger til referatet fra sidste møde**

Beslutning: Ingen bemærkninger.

#### **Punkt 3.**

##### **Præsentation af ny bestyrelse – samt en skitsering af bestyrelsens arbejde og opgaver. Ved Martine Fogt / Vibeke Rasmussen**

#### **Meddelelser**

##### **Ved Vibeke Rasmussen:**

##### Rapport fra Musikskolernes tænketank

Der er kommet en rapport fra Musikskolernes Tænketank som indeholder en række anbefalinger



indenfor musikskoleområdet.

Link til rapporten: [https://kum.dk/uploads/tx\\_templavoila/kum\\_musikskole\\_web.pdf](https://kum.dk/uploads/tx_templavoila/kum_musikskole_web.pdf)

### Damusa og DMKL

Der arbejdes på en sammenlægning af Musikskolernes to interesseorganisationer: Damusa (Dansk Musikskolesammenslutning) og DMKL (Danske Musik- og KulturskoleLedere). En proces er igangsat for at afdække, hvordan de to foreninger samlet set bedst varetager Musik & Kulturskolernes interesser, så man får skabt en stærk landsorganisation med så stor gennemslagskraft som muligt.

Hvor Damusa repræsenterer lærere og ledere, men har hovedvægten på brugerrepræsentanterne (elever, forældre, bestyrelsesrepræsentanter), så er DMKL en landsdækkende interesseorganisation for Musik- og Kulturskoler. DMKL er startet som en lederforening, men varetager efterhånden Musik- og Kulturskolernes interesser bredt og har formålet at sætte Musik- og Kulturskoler på dagsordenen både fagligt, organisatorisk og politisk.

### **Ved musikskolens leder:**

#### Personale

Musikskolens administrative medarbejder har været sygemeldt i 4 måneder og har valgt at opsige sin stilling pr. 28/2.

Musikskolen har en ledig stilling som Low Brass lærer.

Musikskolens violinlærer er langtidssygemeldt og stopper pr. 31/7.

Kulturzonen har fået en servicemedarbejder/varmemester på fuld tid.

### Sæson 2017-18:

Tårnby Musikskole har ca. 550 aktivitets elever, og ca. 100 elever på venteliste.

Et højt aktivitetsniveau med mange koncerter gennemført med mange fremmødte.

Personalet holder fællesmøder den første tirsdag i hver måned, hvor der arbejdes med visioner, fælles temaer, personaleudvikling og faglig inspiration.

### Sæsonens fokuspunkter

Vi har udarbejdet en miniguide til forældre i Tårnby Musikskole. Og i forlængelse af det inviteres forældrene til en åben forældreuge, hvor de kan overvære/komme med til undervisningen og få en snak/forventningsafstemning med musikskolens lærer.

Et af fokuspunkterne er at få løftet det rytmiske område ved bl.a. at afholde bandaftner, bandcamp og Singer songwriter.

Udarbejdelse af en it-strategi og en strategi for Kulturzonens café.



PR/skoleintra

Kulturzonen er kommet på skoleintra og er blevet synlige ad den vej.

Beslutning: Taget til efterretning.

**Punkt 4.**

**Håndtering af økonomien i forbindelse med vikarer.**

**Ved længere vakance vil det være en fordel med en egentlig vikarkonto til Tårnby Musikskole, så eleverne får undervisning når en lærer er syg i kortere eller længere tid. Det samme gælder i princippet for kulturhusdelen.**

**Til sammenligning kan nævnes at skoleområdet har en procentsats til vikarer på 2,29 % af den samlede lønsum.**

**Med en procentsats på 2,29 % af Tårnby Musikskoles samlede lønbudget i 2018 svarer det til i alt 136.480 kr.**

**Med en procentsats på 2,29 % at Kulturhusets lønbudget i 2018 svarer det til i alt 54.979 kr.**

**Ved Vibeke Rasmussen.**

Beslutning: Til godkendelse med henblik på drøftelse med O&P om hvorvidt det kan tages inden for den økonomiske ramme eller om der skal udarbejdes en sag til Økonomiudvalget.

**Punkt 5.**

**Folkeskolesamarbejde.**

**Samarbejdet med kommunens folkeskoler er et af musikskolens indsatsområder.**

**Musikskolens leder orienterer om eksisterende samarbejder folkeskole og musikskole imellem, og om de forslag til samarbejdsprojekter musikskolen er i gang med at udarbejde.**

Lige nu samarbejder musikskolen med folkeskolerne på følgende områder:

- Musik i alle 0. klasser i kommunen
- Akkompagnement til alle skolekor

Idéer til samarbejdsprojekter:

Orkestermester, instrumentalklasser, musiske temadage på Kulturzonen for udvalgte klassetrin



Pt. arbejder folkeskolerne på en fremtidig struktur i forhold til hvordan skolerne præsenteres for nye projekter, de kan melde sig til.

Der er pt. et ønske fra skoleledelsens side om at begrænse projekter, da de har haft mange projekter. Derfor bliver der lige pt sagt stop for alle nye tiltag og projekter.

### **Drøftelse af udfordringer i forbindelse med folkeskolereformen:**

#### **Lokaleproblematik:**

I denne sæson har musikskolen haft lokaleudfordringer i forhold til at folkeskolens lærere skal have mulighed for at benytte musiklokalerne til forberedelse.

#### **Lange skoledage for eleverne**

Sidste sæson oplevede vi at eleverne var trætte efter de lange skoledage og vi havde mange udmeldinger omk. juletid. I denne sæson har der ikke været så mange udmeldinger, så vi håber at det har fundet et leje.

#### **Sene arbejdstider for musikskolens lærere.**

Men stadigvæk er de lange skoledage et problem og giver sene arbejdstider for musikskolens lærere. Og det kan være svært at finde tider til eleverne, da mange ønsker eftermiddagstider.

#### **Skolereformen giver mulighed for at lægge noget af musikskoleundervisningen i eleverne skoletid.**

<https://pg.skoleporten.dk/sp/file/7b0970bb-fda4-48e0-9b53-2141c4e2c595>

Martine booker en møderække med skolelederen på den enkelte skole for at komme i dialog i forhold til ovenstående udfordringerne.

Beslutning: Til efterretning.

### **Punkt 6.**

**1/ En anbefaling fra musikskolens leder til at Tårnby Musikskole søger dispensation for, at elever som ikke er bosiddende i Tårnby Kommune, kan tilmelde sig Tårnby Musikskoles orkester og holdundervisning.**

**Der er tale om en generel dispensation, hvis der enten er ledige pladser på musikskolens orkestre og holdundervisning, eller hvis der eksempelvis mangler en vigtig instrumentalist i et orkester.**

**Det er vigtigt for musikskolen at holdene er fyldt op for at bevare synergien og dynamikken på holdene. Musikskolen kan være nødsaget til at skulle nedlægge et hold, hvis der ikke er tilstrækkeligt med tilmeldinger. Også i forhold til musikskolens kor og orkestre, som er musikskolens flagskibe, er det vigtigt for at kunne opretholde det høje niveau.**



**2/ Musikskolen er i gang med at udbygge samarbejdet med Tårnby Gymnasium. Tårnby Gymnasium har forespurgt om muligheden for at gymnasieelever der vælger musik på linjefag (A-niveau) på Tårnby Gymnasium og som bor i en anden kommune, kan søge om optagelse på Tårnby Musikskole på lige fod med kommunens borgere, dvs. uden forhøjet deltagerbetaling.**

**Det kan være med til at opbygge et udviklende og lærende musikliv på Tårnby Gymnasium. Og det vil samtidig være med til at fremme samarbejdet, skabe sammenhæng, fremme og højne Tårnby Kommunes musikmiljø generelt. Erfaringen viser at mange af Tårnby Musikskoles elever søger eksempelvis Sankt Annæ Gymnasium frem for Tårnby Gymnasium, da Sankt Annæ Gymnasium netop har et udviklende læringsmiljø indenfor musik.**

**Ved Vibeke Rasmussen.**

Beslutning: Bestyrelsen bakkede op om forslagene. Det blev besluttet at Martine Fogt sammenskriver de to punkter til et forslag og fremsender efter en formandsgodkendelse en ansøgning til Kultur & Fritidsudvalget.

## **Punkt 7.**

**Til orientering og inspiration (til punkt 8) har Tårnby Musikskole opsat følgende målsætninger for 2018. Ved Vibeke Rasmussen.**

| <b>Målsætninger</b>   | <b>Resultatkrav</b>   | <b>Opfølgning</b>   |
|---|---|---|
| Skabe bedre betingelser for talentudvikling på musikskolen, både indenfor det klassiske og det rytmiske område. | Der formuleres en målsætning for arbejdet med talentudvikling på musikskolen.   | Tårnby musikskoles bestyrelse                             |
| Øget samarbejde med institutioner og folkeskoler i Tårnby kommune.  | Der tages initiativ til et eller flere konkrete projekter. Mulige projekter kunne være i forbindelse med sangens dag, spil dansk, skolen i virkeligheden, den åbne skole. | Tårnby Musikskoles bestyrelse.                            |
| Skabe bedre betingelser for vækstlaget indenfor den rytmiske musik i Tårnby kommune.                            | Der nedsættes en arbejdsgruppe med det formål at undersøge behovet for øvelokaler til rytmisk musik i Tårnby  | Tårnby musikskolens bestyrelse / Kultur & Fritidsudvalget |



| Målsætninger | Resultatkrav  | Opfølgning |
|--------------|---|------------|
|              | <p>kommune – herunder en afdækning af de eksisterende muligheder samt de faktiske behov og eventuelle barrierer for at benytte de faciliteter, der allerede findes.</p> <p>Det er vigtigt at arbejdsgruppen er i dialog med både kommunens selvorganiserede unge samt etablerede bands.</p> |            |

Beslutning: Til efterretning.

### **Punkt 8.**

#### **Målsætninger for Tårnby musikskole 2019. Idéer fra bestyrelsen.**

#### **Ved Vibeke Rasmussen**

Beslutning: Musikskolelederen sender efter en formandsgodkendelse målsætninger og resultatkrav 2019 til godkendelse i Kultur- og Fritidsudvalget.

### **Punkt 9.**

#### **Eventuelt**

Forespørgsel fra Paw Karlslund om der på bestyrelsesmøderne kan være et fast orienteringspunkt fra Kulturhusdelen.

Det blev afvist da det er en bestyrelse for Tårnby Musikskole.

### **Punkt 10.**

#### **Planlægge møderække**

Beslutning: Næste bestyrelsesmøde er tirsdag den 8. maj 2018 kl. 17 – ca. 18.30.